



HARTMANN
INTERNATIONAL



NACH HALTIG KEITS BERICHT 2022

Hartmann International Gruppe



"Unsere Dienstleistungen fußen auf einem standardisierten und zertifizierten Qualitäts- und Umweltmanagement, aus dem wir unser Qualitätsversprechen ableiten können."

Vorwort der Geschäftsführung der HARTMANN International Gruppe

Auf unseren zahlreichen Zertifizierungen ruhen wir uns nicht aus, sondern arbeiten mithilfe unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) ständig an innovativen und zukunftsorientierten Lösungen. Wir denken und handeln schon heute im Sinne der nachfolgenden Generationen.

Nicht weniger liegt uns an der Umweltverträglichkeit unserer Abläufe, die wir gem. DIN ISO 14001 prüfen. Wir sind stolz darauf, zu den ersten vier mittelständischen Unternehmen in Deutschland zu gehören, die mit diesem Umweltzertifikat ausgezeichnet wurden.

Die Installation von mehr als 10.000 Quadratmetern Photovoltaikanlagen oder die regelmäßigen Fahrerschulungen zur Senkung des Kraftstoffverbrauchs sind nur stellvertretende Auszüge, die für unsere Green Logistic stehen.

Selbstverständlich wird die Qualität unserer Prozesse permanent in zahlreichen Audits geprüft, optimiert, dokumentiert und anschließend zertifiziert. Letztendlich sind aber wir, die Menschen bei Hartmann International, für die Zufriedenheit unserer Kunden verantwortlich. Unseren Slogan „Wir kümmern uns um Sie“ wird von uns intensiv gelebt.

HIGHLIGHTS 2022

Das Jahr 2022 war vor allem durch die Einführung neuer digitaler Systeme und Lösungen geprägt, die zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele beitragen.

Gewinn des VR-Awards	Für die automatisierte Disposition und Tourenplanung im Stückgutgeschäft wurden wir vom Fachmagazin VerkehrsRundschau in der Kategorie "Digitalisierung" ausgezeichnet.
Auszeichnung zur TOP-COMPANY	Von der New Work SE, Betreiber des Karrierenetzwerks XING sowie der Arbeitgeberbewertungsplattform kununu, wurden wir als TOP Company ausgezeichnet.
20 neue Auszubildende	Am 01. August 2022 durften wir 20 (!) neue Nachwuchs-Logistiker:innen in unserem Team begrüßen - ein neuer Rekordwert!
Zusätzlicher Geschäftsführer	Seit dem 01.07.2022 verstärkt sich das Team in Paderborn mit dem Geschäftsführer Björn-Peter Böhme, der bis dato die Bereichsleitung der Logistik innehat.
Erweiterung des Speditionsterminals	Die Stückgut-Umschlaghalle in Paderborn-Mönkeloh wurde um 5.000 Quadratmeter auf insgesamt 12.300 Quadratmeter mit 149 Toren erweitert und in Betrieb genommen.



Unternehmensbereiche der HARTMANN International Gruppe



Spedition

Mit einem variantenreichen Fuhrpark bieten wir europaweite Stückgut- sowie Teil- und Komplettladungsverkehre. Von unseren Umschlagterminals in Paderborn und Ibbenbüren steuern wir Destinationen in über 40 Länder an.

Logistik

Bei uns bedeutet Logistik weit mehr als das Abstellen von Paletten. Zahlreiche Value Added Services wie der Displaybau oder die Konfektionierung ergänzen unser Portfolio. Auch als Kontraktlogistiker bieten wir individuelle Lösungen für unsere Kunden.



Air, Sea & Rail

Unser Team der Air-, Sea- and Railtransporte kümmert sich um die weltweiten Import- und Exportsendungen. Je nach Kundenwunsch, bieten wir Transporte zu Wasser, Luft oder zur Schiene. Besonders die Bahntransporte sind eine deutlich klimafreundlichere Alternative.

Umzug & Projektlogistik

Die Hartmann Umzug & Projektlogistik plant, organisiert und führt Privatumzüge, Firmenumzüge sowie Mitarbeiterumzüge durch. Zudem bietet sie Lagerung und Aktenlogistik an. Das Team ist dabei europaweit und in Übersee im Einsatz.



Die Hartmann-Gruppe in Zahlen



126

eigene LKW
(alle EURO 6)



16.000 m²

Umschlagfläche



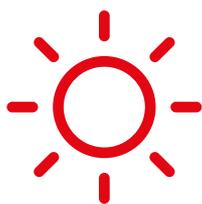
114.000 m²

Logistikfläche



13

Standorte in
Deutschland



193.733 kWh

erzeugter Solarstrom



600

Mitarbeitende



43

Auszubildende

Struktur des CSR-Reports

Liebe Leserinnen und Leser,

Die Bereiche Umwelt und Nachhaltigkeit sind Fokusthemen in den sozialen und ökonomischen Handlungen der Hartmann-Gruppe. Mit unserem ersten Hartmann-CSR-Report möchten wir unser Engagement in unterschiedlichsten Bereichen sichtbar machen und transparent darlegen.

Für eine übersichtliche Struktur orientieren wir uns inhaltlich an den 17 globalen Zielen für nachhaltige Entwicklung der Agenda 2030. Die sogenannten Sustainable Development Goals (SDGs) richten sich an alle: die Regierungen weltweit, aber auch die Zivilgesellschaft, die Privatwirtschaft und die Wissenschaft.



Handlungsfelder der SDG's sind beispielsweise der verstärkte Einsatz für Frieden und Rechtsstaatlichkeit, die Bekämpfung von Korruption, aber auch Bildung für alle oder der Schutz unseres Klimas und unserer Ressourcen.

<https://www.bundesregierung.de/breg-de/themen/nachhaltigkeitspolitik/>

Nachhaltigkeit | **Ökonomie**

Für nachhaltige
Partnerschaften und
innovative Geschäftsmodelle.

ZIELE FÜR 
NACHHALTIGE
ENTWICKLUNG

Was unternimmt die Hartmann International Gruppe?



Industrie, Innovation und Infrastruktur

- KI-basierte Touren disposition (Gewinn des VR-Awards)
- Effiziente und wegoptimierte Lagerverwaltungssoftware
- Erweiterung des Umschlagterminals in Paderborn
- Gründung eines Hartmann-Digital-Teams



Nachhaltige/r Konsum und Produktion

- Einsatz von LKW mit neuester Abgastechnik und elektro betriebenen Flurförderfahrzeugen
- Installation von Ladepunkten für Elektrofahrzeuge
- Umrüstung auf energiesparende LED-Leuchtmittel



Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

- Partner und Gesellschafter der CargoLine
- Partner der ONLINE Systemlogistik
- Partner der Cargo Trans Logistik
- Partner des E.L.V.I.S Verbunds

SDG 9

INNOVATION, INDUSTRIE UND INFRASTRUKTUR



9 INDUSTRIE,
INNOVATION UND
INFRASTRUKTUR

Vorreiter für digitalisierte Logistik

Unser Ziel ist es, einer der Vorreiter von digitalen Lösungen der Branche zu sein. Dazu arbeiten wir eng mit der Universität in Paderborn sowie dem Start-up Inkubator garage33 zusammen. Als Partner der CargoLine tragen wir zur Mitgestaltung der übergeordneten Cargo Digital World (CDW) bei, entwickeln neue Geschäftsmodelle und stehen im regelmäßigen Austausch mit den Gründerteams der CDW. Doch auch inhouse setzen wir kontinuierlich neue Lösungen um, wie beispielsweise die automatisierte Touren disposition im Stückgutbereich, welche in 2022 vom Fachmagazin VerkehrsRundschau mit dem VR-Award ausgezeichnet wurde.



VR-Award in der Kategorie Digitalisierung/Partnerschaft

Erweiterung des Umschlagterminals in Paderborn

Das Bauvorhaben zur Erweiterung des Umschlagterminals unserer Spedition in Paderborn ist abgeschlossen. Nach dem Bau des Terminals in 2008 und einer ersten Erweiterung in 2013 folgte nun der dritte Bauabschnitt. Somit stehen künftig 5.000 qm Umschlagfläche zusätzlich zur Verfügung.

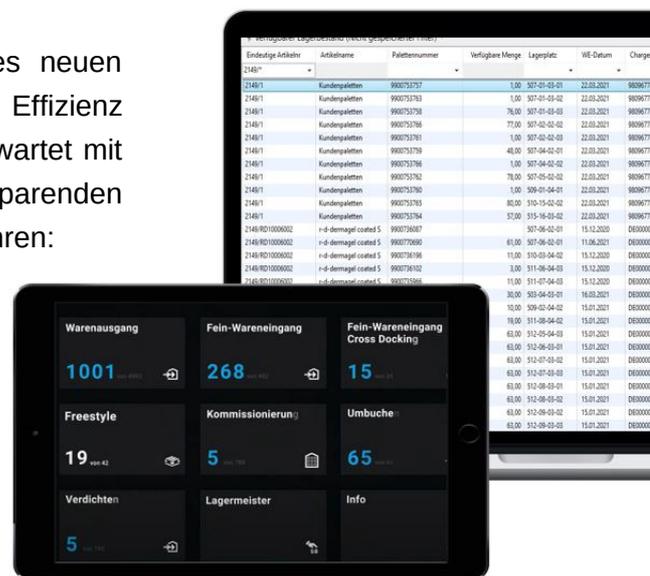
Eine weitere Besonderheit: Der Bau ist bereits mit einem unterirdischen Tunnel ausgestattet, welcher in der Mitte der beiden neuen Hallenabschnitte endet. Damit können in Zukunft bspw. Paletten per unterirdischem Transportsystem aus der geplanten Logistikimmobilie ohne eine LKW-Überfahrt in die Umschlaghalle befördert werden.



Effiziente und wegoptimierte Lagerverwaltungssoftware

Unser Logistik-Team konnte durch die Einführung eines neuen Lagerverwaltungssystems (LVS) nochmals deutlich an Effizienz dazugewinnen. Die Software aus dem Hause proLogistik wartet mit folgenden Features auf, die zu einem ressourcensparenden (weniger Papier, optimierte Wegführung) Logistikbetrieb führen:

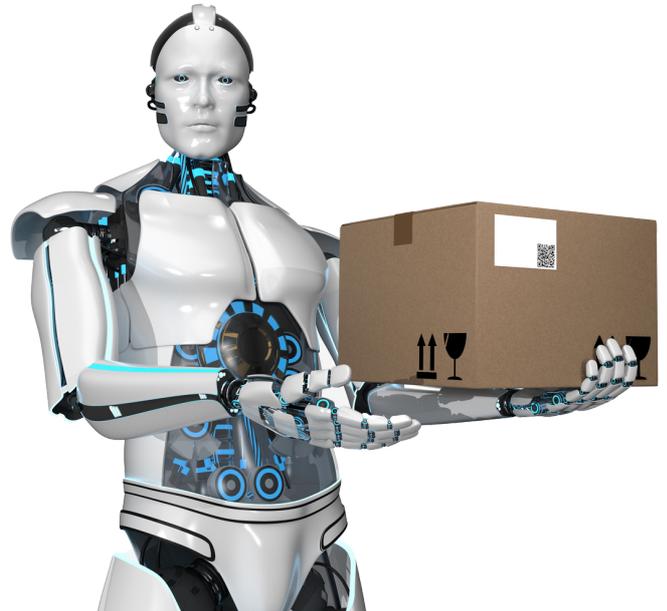
- Online Bestandsführung
- Anbindung an voll automatisierte Lagersysteme
- Chargenrück- und Seriennummerverfolgung
- Pick und Pack - OnlineShop Integration
- Auftrags- und artikelbezogene Volumenberechnung



Gründung eines interdisziplinären Hartmann-Digital-Teams

Ende des Jahres 2022 haben wir ein interdisziplinäres Digital-Team gegründet, welches sich in Regelmeetings über digitale Projekte in der Hartmann-Gruppe austauscht. Wo liegen bereichsübergreifende Potenziale, um Prozesse zu optimieren? Welche digitalen Lösungen können wir schaffen, um das Nutzererlebnis auf Kundenseite weiter zu optimieren? Wie ist es um interne Abläufe bestimmt und was passiert auf dem Markt und dem Wettbewerb?

In einer offenen Diskussion werden neue Ideen konzipiert und ausgearbeitet. Ist ein Projekt so weit fortgeschritten, dass eine finale Entscheidung herbeigeführt werden muss, wird es der Geschäftsführung in Form eines Pitches vorgestellt.



Zu den erfolgreichen Projekten zählt beispielsweise der Beschluss zur Einführung einer neuen Mitarbeitenden-App mit Anbindungen an die bestehende IT-Infrastruktur oder der Aufbau eines zentralen Service-Towers.



SDG 12

NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



12 NACHHALTIGE/R
KONSUM UND
PRODUKTION



Einsatz von LKW mit neuester Abgastechnik

Der gesamte Fuhrpark fährt nach der EU-Abgasnorm Euro 6 und erfüllt damit die aktuellsten Anforderungen. Im Durchschnitt sind unsere Zugmaschinen nicht länger als 2,5 Jahre bei uns im Einsatz und werden durch neue Modelle ersetzt.

Kennzahlen

Der Kraftstoffverbrauch von Hartmann International lag im Jahr 2022 bei:

1.688.373 Liter Diesel



Unser Ziel ist es, diesen Verbrauch durch effizienter werdende LKW-Generationen kontinuierlich zu senken und parallel alternative Antriebe zu testen.

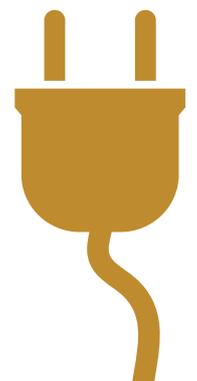


Fahrleistung der HARTMANN-Flotte

Fahrleistung	2020	2021	2022
NV	1.252.646 km	1.159.122 km	1.178.415 km
SNV	1.323.280 km	1.264.458 km	1.517.958 km
FV	987.836 km	1.049.369 km	978.224 km
Gesamt	3.563.762 km	3.472.949 km	3.674.597 km

Sonstige Verbräuche in 2022

Verbrauchsgut	2022
Trinkwasser	1.303 m ³
Strom	816.108 kWh



Elektrobetriebene Flurförderfahrzeuge

Unsere Flotte der elektrischen Flurförderfahrzeuge überzeugt neben dem Bedienkomfort für die Mitarbeiter:innen und einer modernen Batterie- und Ladetechnik aus dem Hause unseres Partners Hoppecke Batterien (der Energieverbrauch wird um bis zu 20 % gesenkt) auch durch zahlreiche installierte Sicherheitsfeatures. Seit Start der Kooperation mit STILL in 2020 sind wir zudem Pate für 10 Bäume in Hohenapse, deren Pflanzung zur CO₂-Kompensation beiträgt.



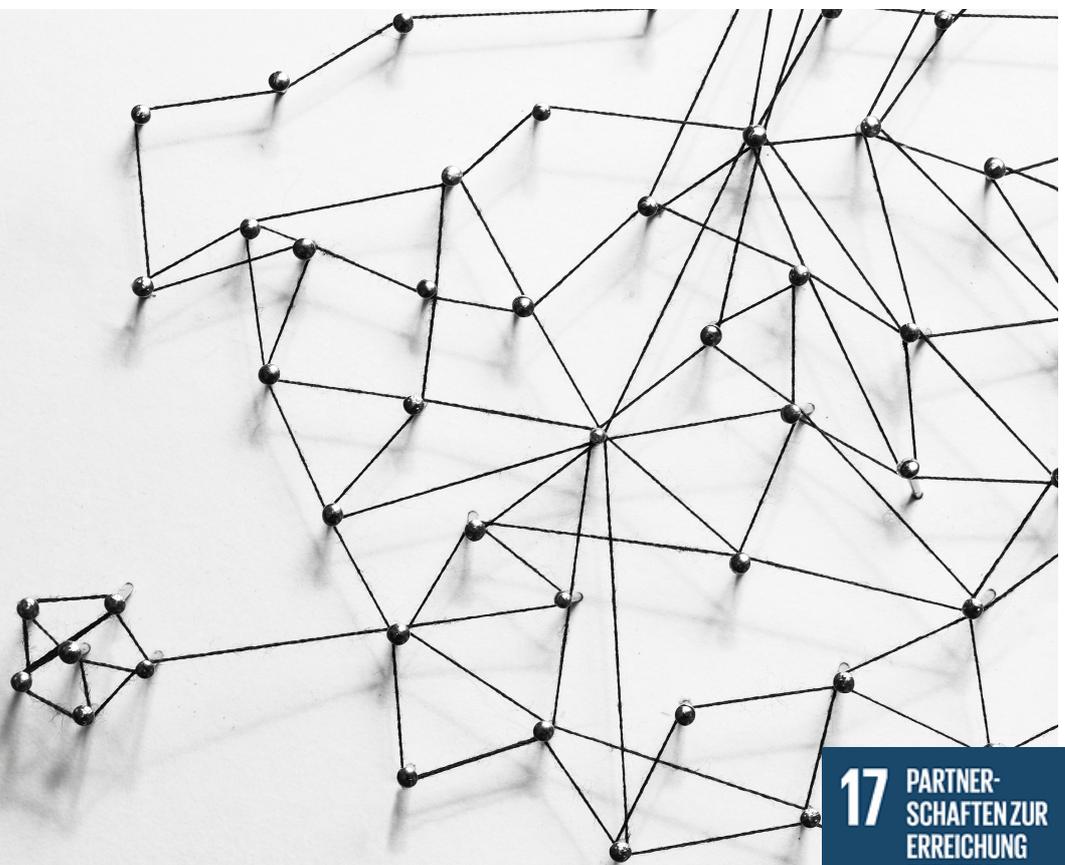
Abfallmengen 2022

Art des Abfalls	2022
Gewerbeabfall	78,32 to
Grünschnitt	5,43 to
Papier	112,16 to
Verpackung/ Folie	318,7 m ³
Metall	20 m ³



SDG 17

PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE



17 PARTNER-
SCHAFTEN ZUR
ERREICHUNG
DER ZIELE



Partnerschaften

CargoLine Logistics Network

Unser Standort in Paderborn ist seit 2015 Gesellschafter und Partner des CargoLine Logistics Network. Im CargoLine Netzwerk sind 86 Partner in 44 Ländern vereint und wickeln jährlich rund 13,5 Millionen Sendungen ab.



Cargo Trans Logistik (CTL)

Seit Oktober 2018 arbeiten wir bei der Hartmann International Systemlogistik in Ibbenbüren mit dem Netzwerk der CTL Cargo Trans Logistik. Die CTL hat Stand 2020 172 Systempartner mit 350 täglichen Linien und ca. 6.000 Zustellfahrzeugen im nationalen wie auch im internationalen Bereich.

ONLINE Systemlogistik

Die Warenverteilung am Standort Ibbenbüren wickeln wir mit der von uns selbst entwickelten Stückgutkooperation ONLINE Systemlogistik ab. In der ONLINE Systemlogistik bedienen täglich 86 nationale und internationale mittelständische Logistikunternehmen mit rund 6.200 Mitarbeitern den europäischen Markt.



E.L.V.I.S. Verbund

Wir sind Partner des E.L.V.I.S. Verbunds (Europäischer Ladungsverbund Internationaler Spediteure) und somit Teil eines europaweiten Teilladungsnetzwerks. Über das E.L.V.I.S. Teilladungsnetzwerk schafft Hartmann International eine weitere Lösung, dass auch schwere und sperrige Lieferungen pünktlich in ganz Europa an ihrem Bestimmungsort ankommen.

Nachhaltigkeit | Soziales

Für eine sichere und faire Arbeitswelt in der Logistik.

**ZIELE FÜR
NACHHALTIGE
ENTWICKLUNG**

Was unternimmt die Hartmann International Gruppe?



Gesundheit und Wohlergehen

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Kostenlose Obststationen
- Teilnahme an Sportevents wie Osterlauf und Fußball-Turnieren



Hochwertige Bildung

- Nachhilfe und Unterstützung für Auszubildende
- Schulungen bequem per Hartmann-App
- Regelmäßige Fortbildungen zur individuellen Weiterentwicklung
- Kontinuierlicher Austausch mit der Universität Paderborn und der garage33



Menschenwürdige Arbeit

- Auszeichnung zur "TOP-Company 2022"
- Möglichkeit für Remote-Arbeit
- Beteiligung der Mitarbeitenden (Zufriedenheitsumfrage und Vorschlagswesen)



Weniger Ungleichheiten

- Geschlechtsneutrale Stellenausschreibungen
- Diversity und Antidiskriminierung
- Förderung von Personen mit Migrationshintergrund

SDG 3

GESUNDHEIT UND BETRIEBLICHES WOHLERGEHEN

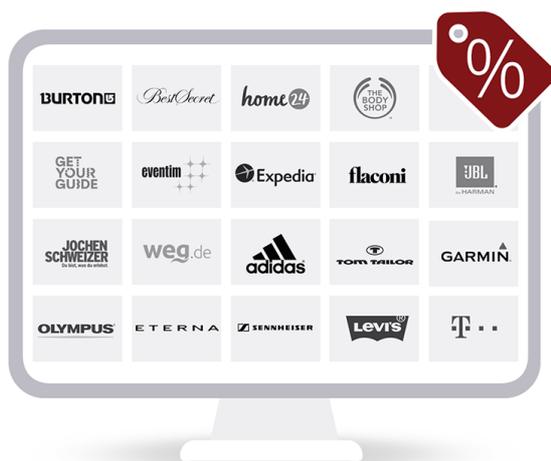


3 GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN

Corporate Benefits

Jobrad/ Fahrrad-Leasing

Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein attraktives Fahrrad-Leasing Modell an. Dazu suchen sich die Hartmänner und -frauen ihr Wunschfahrrad aus und zahlen die Leasingrate dabei vom Bruttolohn. Hartmann International bezuschusst jedes Fahrrad zudem mit 5 Euro pro Monat. Insgesamt 78 Mitarbeiter:innen nutzen bereits das Fahrrad-Leasing Angebot.



Spar-Apps für über 700 Online-Shops

Mit unserer spar App, der CargoLine sowie der Corporate Benefits App des E.L.V.I.S Verbunds profitieren unsere Mitarbeitenden von Rabatt-Codes in über 700 Online-Shops, von Amazon bis Zalando. Natürlich gibt es auch gesundheitsfördernde Angebote wie rabattierte Mitgliedschaften in Fitnessstudios oder Reiseangebote für die geistige Gesundheit.

Zahnzusatzversicherung

Eine Behandlung beim Zahnarzt kann sehr kostspielig sein. Für Implantate können mehrere Tausend Euro fällig werden. Mitarbeitende, die länger als fünf Jahre bei Hartmann tätig sind, profitieren automatisch von der Zahnzusatzversicherung.

Ihr Anspruch:

- 40 % Erstattung der Gesamtkosten für Zahnersatz
- 40 % Erstattung der Gesamtkosten für Implantate



Corporate Benefits



Unterstützung in privaten Situationen

Wenn ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin ein privates Problem hat, steht die Tür unserer Personalabteilung immer offen. Wir unterstützen beispielsweise bei der Kindergartenplatz- oder Wohnungssuche und finden auch in Problemsituationen eine Lösung. Wir leben den Gedanken eines Familienunternehmens.

Hartmann Obst-Stationen

Immer frische Obstsnacks an allen Standorten. Von der Banane bis zur Orange finden Mitarbeitende hier alles, um den Vitamintank aufzufüllen.



Hartmann Gesundheitstage

Regelmäßig finden die Hartmann-Gesundheitstage an allen Standorten der Hartmann-Gruppe statt. An unterschiedlichen Stationen der Partner-Krankenkasse sowie unserer Personalabteilung können Informationen eingeholt und eigene Gesundheitswerte gecheckt werden. Zusätzlich werden thematisch wechselnde Vorträge von Fachexperten angeboten.

Corporate Benefits



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Unser Ziel ist es, dass unsere Mitarbeitenden sowohl körperlich als auch geistig fit für die Lösung der logistischen Herausforderungen unserer Kunden sind und vor allem gesund bleiben.

Aus diesem Grund nimmt das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) einen hohen Stellenwert bei uns ein.

Familienfreundliche Firmenfeiern

Alle zwei Jahre laden wir zum großen Hartmann-Sommerfest, auf dem die Hartmänner und -frauen sowie deren Familien eingeladen sind. Neben einer vielfältigen Verpflegung werden zudem viele Attraktionen für groß und klein geboten. Über 500 Gäste durften wir beim letzten Sommerfest begrüßen, das in schöner Logistik-Atmosphäre in und um unser Speditionsterminal stattfand.



Betriebliche Altersvorsorge

Hartmann-Mitarbeiter können frühzeitig für das Rentenalter vorsorgen. Und zwar mit einem monatlichen Sparbetrag, welcher vom Bruttogehalt abgezogen und zusätzlich mit 20 % vom Arbeitgeber bezuschusst wird. Bei einem Arbeitgeberwechsel kann der laufende Vertrag problemlos mit umgezogen werden.

SDG 4

HOCHWERTIGE BILDUNG



Aus- und Weiterbildung

Besonderen Wert legen wir traditionell auf unsere Nachwuchsförderung. Wir bilden bewusst selbst aus, um in Zusammenarbeit mit unserem Auszubildenden die Position im Unternehmen zu finden, die den Talenten und Interessen der Auszubildenden entsprechen. Im Sommer 2022 konnten wir erst mal die Marke von 20 neuen Auszubildenden knacken und bilden derzeit rund 50 Nachwuchslogistiker in acht Ausbildungsberufen aus.



Hierzu denken wir viel darüber nach, wie wir die Ausbildung bei uns kontinuierlich weiterentwickeln und auch die gesellschaftlichen Veränderungen bestmöglich einbeziehen können. In derzeit sieben Ausbildungsberufen durchlaufen unsere Auszubildenden verschiedene Abteilungen und lernen schon früh den Facettenreichtum der gesamten Branche kennen.

Während und nach der Ausbildung unterstützen wir unsere Mitarbeiter zudem bei Fort- und Weiterbildungen. Durch ein zuverlässiges Vergütungssystem können unsere Auszubildenden die Aufgaben in Schule und Unternehmen sorgenfrei und in finanzieller Sicherheit angehen.



Azubiprogramme

Für einen guten Start und eine Ausbildung, die lehrreich ist und Spaß macht, bieten wir besondere Aktionen und Programme an:

- Spezielle Gesundheitstage
- Patensystem zum Einstieg
- Azubi-Stammtisch zum Austausch
- Teilnahmen an verschiedenen Projekten
- Azubi-Events (z.B. Escape-Room)

Förderung der Auszubildenden

Bereits seit vielen Jahren in Folge sind einige unserer Auszubildenden bei der Bestenehrung des Verbands Verkehrswirtschaft und Logistik Nordrhein-Westfalen (VVWL) e. V. vertreten. In 2022 war es Tim Heitbrink aus unserem Nahverkehrsteam, der die Urkunde im Festsaal der IHK Nord Westfalen zu Münster in Empfang nehmen durfte.

Aber auch die Auszubildenden, denen die Berufsschule weniger liegt, bekommen interne Trainings sowie externe Nachhilfeangebote mit an die Hand.



Kontinuierlicher Austausch mit der Universität Paderborn und der garage33

Da die CargoLine als Premium-Partner der garage33 fungiert, sind wir von Hartmann International in zahlreichen Disruptions-Wokshops vertreten. In den Workshops werden gemeinsam mit Studierenden der Universität aktuelle Geschäftsmodelle auf den Prüfstand gestellt. 2022 kamen daher Disponenten und Studierende zu einer Challenge zusammen, um Laderäume partnerübergreifend (CargoLine) optimal zu befrachten. Konkret wurden Konzepte entwickelt, um technologiebasierte Matching-Vorschläge in die Arbeitsabläufe der operativen Mitarbeiter:innen zu integrieren.



Fort- und Weiterbildung

Auch unser bereits ausgebildetes Personal erhält bedarfsgerechte Schulungen, die fachlicher Natur sein können oder aber der persönlichen Entwicklung dienen. Die Weiterbildungsthemen werden in einem jährlichen Mitarbeiterorientierungs- und Entwicklungsgespräch (MOE) gemeinsam mit dem oder der Vorgesetzten definiert.

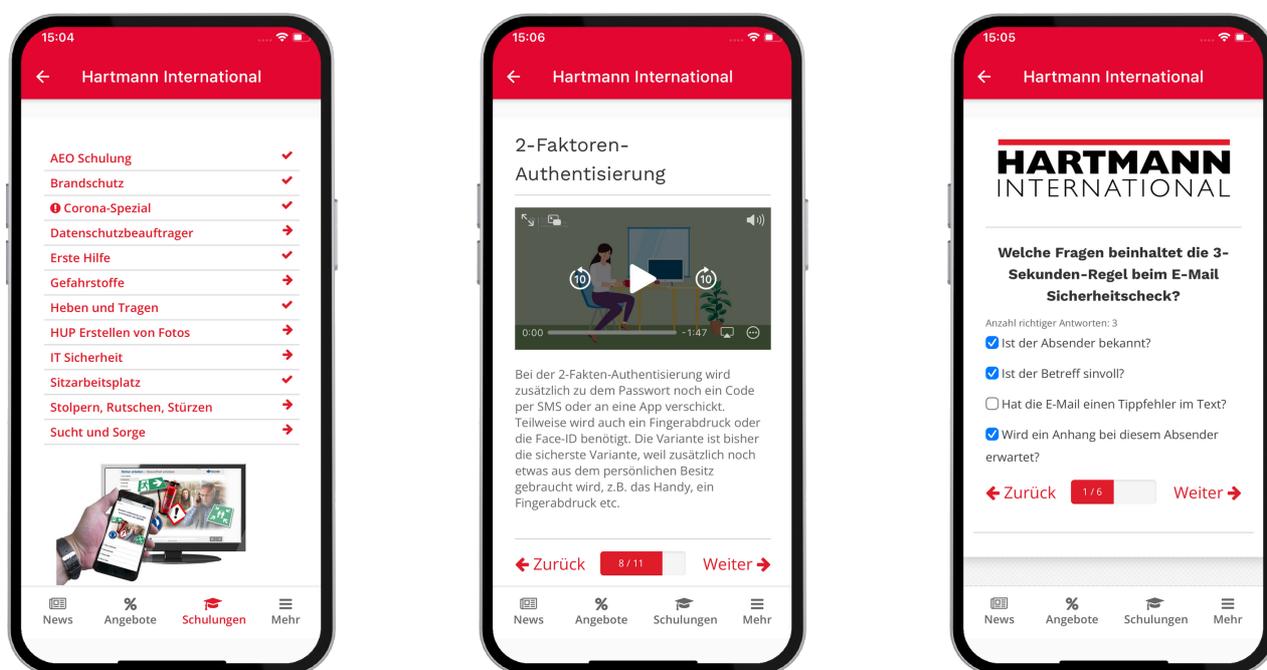


Schulungen der Mitarbeitenden per App

Viele gesetzlich vorgeschriebene Schulungen wurden bisher in Präsenzveranstaltungen, zu denen die Mitarbeiter:innen in der Regel am Wochenende anreisen mussten, absolviert. Da die Schulungen nun über die App laufen, fallen Präsenzveranstaltungen zum Großteil weg.

Wie funktioniert es?

Zunächst werden Videos, Audios und Bilder in einer thematisch zusammenhängenden Schulung (z.B. zum Thema Gefahrstoffe) gezeigt. Die Inhalte wurden in Abstimmung mit der Berufsgenossenschaft Handel und Warenlogistik (BGHW) in die App eingepflegt. Zur Lernerfolgskontrolle folgt anschließend ein Test in Form von Multiple-Choice Fragen. Mindestens 70 Prozent der Fragen müssen richtig beantwortet werden, um eine Schulung zu bestehen.



Die Vorteile für die Mitarbeitenden

Die Schulungen können komplett flexibel durchgeführt werden – unabhängig von Ort und Zeit. Alle Inhalte stehen 24/7 on demand zur Verfügung und können bei Bedarf beliebig oft wiederholt werden. Die Schulungspakete der BGHW sind anschaulich und praxisnah aufbereitet und lassen sich leicht konsumieren. Zusätzliche Schulungstage am Wochenende entfallen.

Vorteile für das Unternehmen

Durch die Schulungsabwicklung per App können parallel alle Standorte bedient werden. Die Auswertung der Teilnahmeergebnisse geben Rückschlüsse über möglichen Schulungsbedarf. Durch eine Ergebnis-Exportfunktion ist eine reibungs- und lückenlose Dokumentation der absolvierten Schulungen möglich.

SDG 8

MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



8 MENSCHENWÜRDIGE
ARBEIT UND
WIRTSCHAFTS-
WACHSTUM



Auszeichnung zur "TOP-Company 2022"

Hartmann International wurde von der New Work SE, Betreiber des Karrierenetzwerks XING sowie der Arbeitgeberbewertungsplattform kununu, mit dem Top-Company Siegel ausgezeichnet. Mit einem Score von 4,2 Sternen und einer Weiterempfehlungsquote von 89 % liegen wir weit über dem Branchendurchschnitt von Verkehr/Transport/Logistik (dort liegt der Durchschnitt bei 3,2 Sternen).

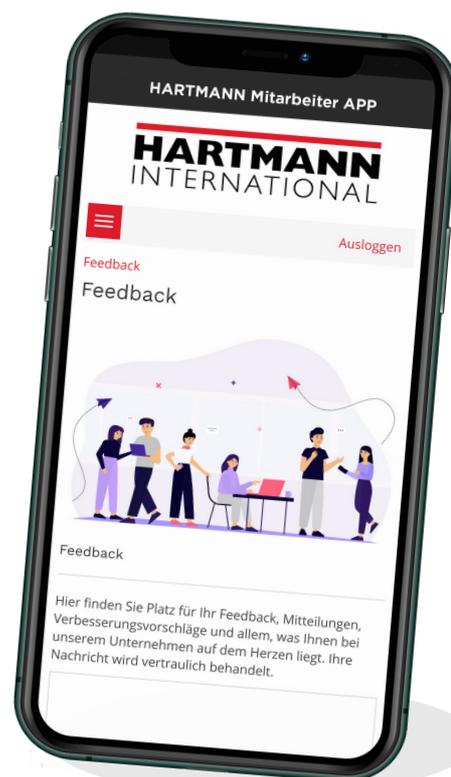


Möglichkeiten für Remote-Arbeit

In Abteilungen und Bereichen, in denen eine Arbeit aus dem Homeoffice möglich ist, hat sich eine feste Homeoffice-Kultur etabliert. Aktuell können bis zu drei Wochentage im Remote-Format gearbeitet werden. Durch Tools wie Beispielsweise die MS Office 365 Apps und eine Citrix-Umgebung ist auch der Zugriff auf alle Informationen und Daten gewährleistet.

Beteiligung der Mitarbeitenden (Zufriedenheitsumfrage und Vorschlagwesen)

Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, Feedback zu geben und Verbesserungsvorschläge einzureichen. Über das sogenannte Hartmann Vorschlagswesen (HaVo) können Verbesserungsvorschläge aus unterschiedlichen Bereichen eingereicht werden: Von Ideen zu Energieeinsparungen bis hin zur Optimierung von Prozessen im Tagesgeschehen. Bei erfolgreicher Umsetzung werden Prämien an die Ideengeber gezahlt.



SDG 10

WENIGER UNGLEICHHEITEN



Diversity

Eine vielfältige Belegschaft bringt unterschiedliche Erfahrungen, Hintergründe und Perspektiven mit sich, was zu einer besseren Problemlösung, Kreativität und Innovation führen kann. Dadurch, dass wir uns für eine vielfältige Teamstruktur engagieren, fördern wir die Chancengleichheit und tragen zur Schaffung einer gerechteren Gesellschaft bei. Durch unsere Werte wie Vielfalt und Respekt schaffen wir eine Arbeitsumgebung, die für alle Mitarbeiter:innen sicher, respektvoll und bereichernd ist.

Geschlechtergleichheit



Über alle Positionen im Unternehmen hinweg sind 17 % der Stellen mit weiblichem Personal besetzt. Bei den Führungspositionen sind es derzeit 25 % der Stellen, die durch weibliche Mitarbeiterinnen ausgeführt werden.

Anti-Diskriminierung



Im Team der Hartmann-Gruppe wurden in 2022 Menschen aus insgesamt 36 Nationen beschäftigt.



Das Durchschnittsalter des Hartmann-Teams belief sich in 2022 auf 39,2 Jahre. Die Spanne reicht dabei von 17-68 Jahren.



In acht Ausbildungsberufen waren in 2022 insgesamt 43 Auszubildende bei der HARTMANN International Gruppe beschäftigt.

Davon sind 20 Auszubildende im August 2022 gestartet. Rekordwert!

Nachhaltigkeit | Ökologie

Eine saubere Logistik für die nachfolgenden Generationen.

ZIELE FÜR 
NACHHALTIGE
ENTWICKLUNG

Was unternimmt die Hartmann International Gruppe?



Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen

- Aufbereitung und Wiederverwendung des Schmutzwassers in der LKW-Waschanlage
- Zugang zu sauberem Leitungswasser



Bezahlbare und saubere Energie

- Betrieb von flächendeckenden Solaranlagen
- Betrieb von klimafreundlichen Luft- und Erdwärmepumpen
- Schulungen zum Thema "Ressourcenschonendes Fahren"



Maßnahmen zum Klimaschutz

- Förderung der Nutzung von Diensträdern
- Naturnahe Instandhaltung der Grünflächen
- Zertifizierte Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001:2015

SDG 6

SAUBERES WASSER UND SANITÄREINRICHTUNGEN

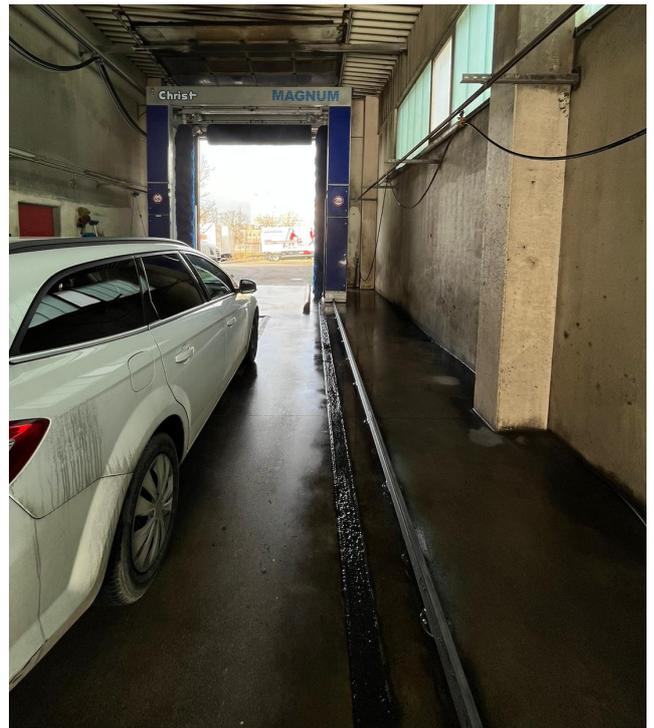


6 SAUBERES WASSER
UND SANITÄR-
EINRICHTUNGEN



Aufbereitung und Wiederverwendung des Schmutzwassers in der LKW-Waschanlage

LKW Waschanlagen sind unerlässlich, um die Außenhaut von Lastkraftwagen von Schmutz und Ablagerungen zu befreien. Doch die Verwendung von großen Mengen an Wasser in diesen Anlagen kann zu erheblichen Umweltauswirkungen führen. Aus diesem Grund setzen wir in unserer eigenen LKW Waschanlage auf die Wiederverwendung des Schmutzwassers, um die ökologischen Auswirkungen zu reduzieren. Das Schmutzwasser wird gefiltert und gereinigt, um es wieder als Reinigungswasser zu verwenden. Auf diese Weise kann eine Waschanlage bis zu 80 % des Wasserverbrauchs reduzieren.



Zugang zu sauberem Trinkwasser

Der Zugang zu sauberem Trinkwasser ist unerlässlich für die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Produktivität unseres Teams. Daher hat jede:r Mitarbeiter:in eine 1 Liter bpa-freie Trinkflasche mit Hartmann-Branding bekommen, in die bspw. Wasser abgefüllt werden kann.

Für 2023 ist bereits die Installation von Trinkwasserspendern geplant.



SDG 7

BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



7 BEZAHLBARE UND
SAUBERE ENERGIE





Betrieb von flächendeckenden Solaranlagen

Mehr als 10.000 qm unsere Dächer der Spedition- und Logistikimmobilien sind mit Photovoltaik-Anlagen ausgestattet. Durch eine intelligente Steuerung der Solarpaneele in Richtung der Sonne können wir das Maximum an erneuerbarer Energie gewinnen. In Summe wurden 192.000 kWh Strom erzeugt (92.254 kWh am Terminal 1 und 101.479 kWh am Terminal 2). Das reicht aus, um 38 Vier-Personenhaushalte für ein ganzes Jahr mit Strom zu versorgen (bei 5.000 kWh pro Jahr).



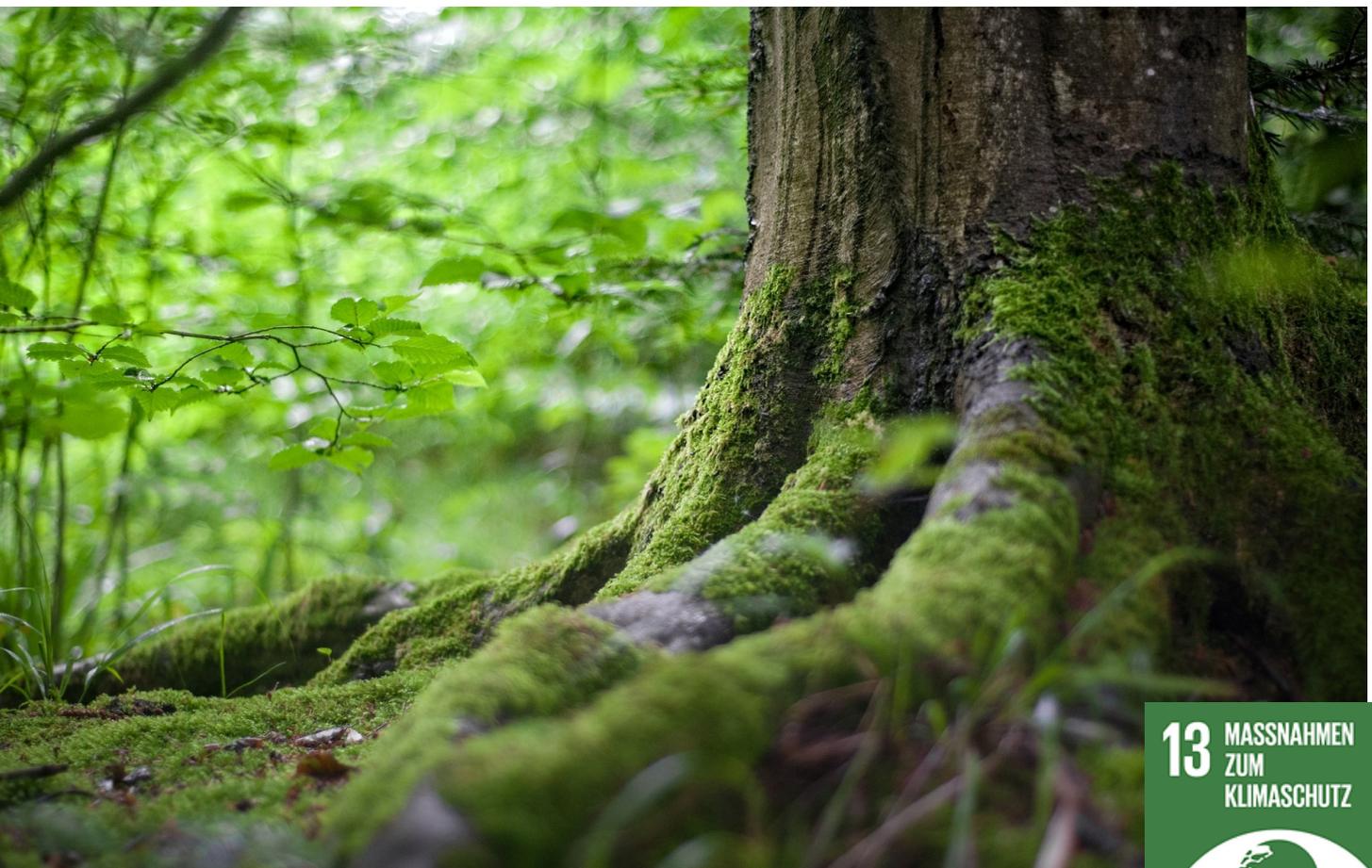
Betrieb von Luft-/ und Erdwärmepumpen

Durch den Einsatz von Luftwärmepumpen können wir unseren Energieverbrauch reduzieren und somit auch unsere Energiekosten senken. Darüber hinaus helfen Luftwärmepumpen, unseren CO₂-Ausstoß zu minimieren, da sie keine fossilen Brennstoffe benötigen. Dies ist ein wichtiger Schritt, um unsere Umweltbelastung zu reduzieren und unseren Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.



SDG 13

MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



13 MASSNAHMEN
ZUM
KLIMASCHUTZ



Ziele & Ausblick



Die nächsten Schritte

Das Thema Nachhaltigkeit in den Dimensionen Umwelt, Soziales und Ökonomie nimmt auch in 2023 einen großen Stellenwert für unser unternehmerisches Handeln ein. Im Folgenden möchten wir mit konkreten Zielen und Maßnahmen einen Ausblick geben, den wir zum Jahresende 2023 auf den Prüfstand stellen werden:



Ausbau der Elektro-Flotte

Die Umstellung der Firmenwagen-Flotte von Verbrenner-Motoren auf elektronische Antriebe soll weiter ausgebaut werden. Sieben E-Fahrzeuge wurden in 2022 bestellt, die nach Händlerangaben in 2023 ausgeliefert werden sollen.



T3 nach KfW 40

Der Bau des neuen Logistikterminals erfolgt nach der Effizienzhaus-Stufe 40 (KfW 40). Das Speditionsterminal wird per unterirdischem Tunnel mit der neuen Logistikimmobilie verbunden sein, um zusätzliche Transporte zu vermeiden.



Wirtschaftsförderung Paderborn

2022 haben wir den Letter of Intent zur Nachhaltigkeit mit der Wirtschaftsförderung Paderborn gezeichnet. In 2023 werden wir uns aktiv an Arbeitskreisen beteiligen und Nachhaltigkeit in Paderborn voranbringen.



LED-Technik ausbauen

Wir werden den Ausbau von intelligenten LEDs in allen Lager- und Büroräumen weiter ausbauen. Das Beleuchtungssystem passt sich schon heute teilweise dem menschlichen Biorhythmus an.



Trinkwasserspender

Wasserspender mit frei verfügbarem Trinkwasser sollen an zentralen Stellen der Standorte aufgebaut werden. Mitarbeitende können sich dieses zu jeder Zeit kostenlos abfüllen.



Papierreduktion

Minimierung von Papier durch digitale Prozesse. So soll bspw. die monatliche Zustellung der Lohn-/ Gehaltsabrechnung in Papierform durch einen digitalen Dokumentenversand abgelöst werden.

Die nächsten Schritte



CO2-Kompensation

Aktuell kann der CO2-Wert pro Sendung ausgegeben werden. Für Mitte des Jahres 2023 ist zudem die Einführung eines Kompensationsprodukts für CO2 geplant, was Kunden bei der Transportbuchung als optionale Leistung in Anspruch nehmen können.



Biodiversität

Wir möchten die Biodiversität an unseren Standorten durch Bienenvölker, Nistkästen und Insektenhotels weiter ausbauen und zum Erhalt bedrohter Tierarten beitragen.



Durchführung eines Energieaudits nach DIN EN 16247-1

Ein Energieaudit ist ein systematisches Verfahren zur Erlangung ausreichender Informationen über das bestehende Energieverbrauchsprofil einer gewerblichen Anlage. Die Ergebnisse dienen der Ermittlung und Quantifizierung der Möglichkeiten für wirtschaftliche Energieeinsparungen und einer Erfassung der Ergebnisse in einem Bericht.



Schaffung von Arbeitsplätzen

Durch das Aufschalten weiterer Logistik-Außenstandorte und besonders den Bau des Terminal 3 wird unser Unternehmen voraussichtlich auch in 2023 wachsen und weiteren Menschen einen Arbeitsplatz bieten können.



Ausbau der PV-Anlagen

Die Installation von 120 Kilowatt-Peak Photovoltaik-Anlagen auf weiteren 40.000 qm Dachflächen befindet sich in der Projektierungsphase.



Einsatz von Mehrweg-Umzugskartons

Für Umzüge, die das Team unserer Hartmann International Umzug & Projektlogistik durchführt, soll der Einsatz von Mehrweg-Boxen anstelle von klassischen Umzugskartons aus Pappe zum Einsatz kommen. Das intelligente Mehrwegsystem führt zu einer erheblichen CO2-Einsparung und Abfallvermeidung.



Kontakt

Hartmann International GmbH & Co. KG
Halberstädter Straße 77, 33106 Paderborn

www.hartmann-international.de 

info@hartmann-international.de 